

MISSÃO

Oferecer gestão e segurança as empresas, através de serviços especializados nas áreas trabalhista, previdenciária e ambiental.

VISÃO

Se manter como referência para empresas, órgãos fiscalizadores e profissionais na área de segurança, medicina do trabalho e meio ambiente no vale do são Francisco e regiões circunvizinhas até 2027.

Código de
CULTURA

Só existe transformação com conhecimento



NOSSOS VALORES



COMPROMETIMENTO



FOCO



RESPEITO



PARCERIA



MELHORIA CONTÍNUA

Código de
CULTURA

Só existe transformação com conhecimento





COMPROMETIMENTO

COMO VIVEMOS?

- Sendo pontuais com nossos horários e atividades;
- Estando sempre com nossos uniformes limpos e organizados;
- Se preocupando com nossa boa apresentação pessoal;
- Tendo zelo pela infraestrutura, instrumentos e veículos da empresa;
- Sendo proativos e tendo iniciativa para resolver problemas;
- Tendo empatia diariamente com nossos colegas, clientes e parceiros;
- Sendo rápidos e eficientes nas devolutivas a colegas, clientes e parceiros;
- Monitorando todas as etapas das situações para garantir que sejam resolvidas;
- Mantendo uma comunicação sempre ativa com nossa equipe e clientes, com clareza nas informações e feedback constante.

COMO NÃO VIVEMOS?

- Chegando atrasados e sem uniforme bem apresentável;
- Descumprindo os prazos estabelecidos com nossos clientes;
- Despreocupado com a nossa aparência;
- Julgando e criticando os colegas sem entender a situação;
- Com pré-conceito e más interpretações;
- Gastando nosso tempo e energia com fofocas e atritos;
- Sendo passivos e esperando ser cobrado por suas responsabilidades;
- Sem comunicação diária com clientes, colegas e parceiros;
- E sem dar feedback das etapas de nossas atividades.



COMO VIVEMOS?

- Estabelecendo o planejamento e prioridades das tarefas diárias;
- Executando as tarefas conforme planejado;
- Monitorando e ajustando as atividades e processos de cada demanda;
- Analisando os resultados e fazendo melhorias;
- Eliminando as distrações (fofocas, redes sociais);
- Buscando conhecimento e treinamentos de aprimoramento constante;
- Focados no propósito e cultura da empresa.

COMO NÃO VIVEMOS?

- Sem planejar as prioridades do dia;
- Sem monitorar e acompanhar as execuções das tarefas diárias;
- Sem analisar e melhorar nossos resultados;
- Se distraindo com fofocas e redes sociais;
- Fazendo uso de fones de ouvido durante o trabalho;
- Estagnados e sem aprimorar nossas atividades e setores;
- Desfocados do propósito e cultura da empresa.



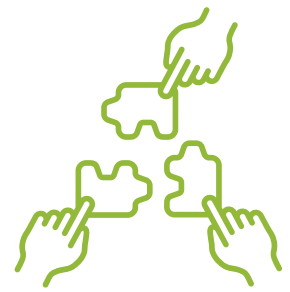
RESPEITO

COMO VIVEMOS?

- Respeitando os nossos horários e a política da empresa;
- Respeitando a hierarquia e as decisões da empresa;
- Tendo empatia com os diferentes perfis dos clientes, parceiros e colegas;
- Sendo éticos e discretos com as informações da empresa e dos clientes;
- Não julgando e criticando as pessoas;
- Respeitando os espaços, limites e dificuldades de cada pessoa;
- Respeitando e defendendo os valores da empresa.

COMO NÃO VIVEMOS?

- Ofendendo e criticando as pessoas;
- Reclamando e desrespeitando as decisões e política da empresa;
- Sendo desrespeitosos com clientes, parceiros e colegas;
- Sem paciência para lidar com problemas e comportamentos dos clientes;
- Sem controle emocional para lidar com os conflitos diários com colegas, clientes e parceiros;
- Compartilhando informações internas para fora da empresa;
- Invadindo os espaços e limites de cada pessoa;
- Sem empatia;
- Descumprindo os valores da empresa.



PARCERIA

COMO VIVEMOS?

- Tendo empatia com nossa equipe, clientes e parceiros;
- Trabalhando em equipe;
- Servindo uns aos outros;
- Respeitando as diferenças de opiniões, processos, valores e cultura da empresa;
- Tendo uma comunicação ativa e motivadora;
- Promovendo um ambiente onde todos estejam motivados a crescer e contribuindo com nossas habilidades e talentos;
- Entendendo que a competição saudável impulsiona o crescimento e não a rivalidade.

COMO NÃO VIVEMOS?

- Com resistência a mudanças e inovações;
- Sem servir;
- Sendo negativos e pessimistas;
- Sendo individualistas;
- Desrespeitando opiniões diferentes;
- Gastando tempo e energia com fofocas e conflitos, alimentando desunião entre pessoas e setores.



MELHORIA CONTÍNUA

Código de
CULTURA

Só existe transformação com conhecimento



COMO VIVEMOS?

- Buscando sempre se capacitar e aperfeiçoar em nossa área;
- Estando sempre atentos as atualizações normativas e legislação vigente;
- Melhorando nossas habilidades técnicas e comportamentais;
- Sendo criativos e inovadores em nossos processos;
- Tendo iniciativa em trazer ideias e sugestões de melhorias para nossa empresa;
- Evoluindo como pessoa e nos nossos relacionamentos interpessoais.

COMO NÃO VIVEMOS?

- Acomodados;
- Sem visão de futuro;
- Na zona de conforto;
- Sem ambição;
- Sem buscar desenvolvimento pessoal, profissional e intelectual;
- Desacreditando no propósito da empresa;
- Desanimando e contaminando nossos colegas com nossas insatisfações.

